



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022

}



Programa de Desarrollo Facultad de Ingeniería

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 29 abril/2022
Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Ingeniería alinea sus propósitos y acciones en pos de la consecución de los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030. Siendo esta una unidad académica interdisciplinaria, que cuenta con los siguientes Departamentos, Centros, Institutos, carreras y programas:

Departamentos, Centros e Institutos:

- Departamento de Ingeniería Industrial
- Departamento de Ingeniería Química y Procesos de Minerales
- Departamento de Ingeniería Eléctrica
- Departamento de Ingeniería en Geomensura y Geomática
- Departamento de Ingeniería Mecánica
- Departamento de Ingeniería en Minas
- Departamento de Ingeniería Comercial
- Centro de Desarrollo de la Energía de Antofagasta, CDEA
- Centro de Investigación Avanzada del Litio y Minerales Industriales, CELIMIN
- Centro de Economía Circular en Procesos Industriales, CECPI
- Centro de Pilotaje del Desierto de Atacama, CPDA
- Centro de Ingeniería y Tecnología de los Materiales y Metrología de la Universidad de Antofagasta, CITMMUA
- Centro de Emprendimiento CEDEUA
- Centro de análisis químico

Carreras y programas:

- Ingeniería Civil Industrial
- Ingeniería Civil Eléctrica
- Ingeniería Civil Mecánica
- Ingeniería Civil Minas
- Ingeniería Civil en Geomensura y Geomática

- Ingeniero Civil en Procesos de Minerales
- Ingeniería Ejecución Electrónica
- Ingeniería Ejecución Electricidad
- Ingeniería Ejecución Mecánica
- Ingeniería Ejecución Minas
- Ingeniería Comercial mención Negocios Mineros
- Doctorado en Ingeniería de Procesos de Minerales
- Doctorado en Energía Solar
- Magíster en Ciencias de la Ingeniería mención Ingeniería de Procesos de Minerales
- Magíster en Desarrollo Energético
- Magíster en Ingeniería y Tecnología de los Materiales
- Magister en Gestión de la Innovación y Transferencia Tecnológica
- Magister en Ingeniería Aplicada



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

MISIÓN

La Misión de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Antofagasta es el desarrollo de la docencia, la investigación aplicada, la innovación y el emprendimiento, como también, la vinculación con el medio con un quehacer basado en un sistema de gestión de calidad en el que la rendición de cuentas públicas es parte integral de su política de gobernanza.

Esta misión se materializa a través de la formación de profesionales de pregrado y postgrado con un sello de sustentabilidad y sostenibilidad, la educación continua, la vinculación permanente con sus egresados y el sector público y privado a través de la transferencia tecnológica e innovación en temas de interés regional.

PRINCIPIOS

1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del

conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



VISIÓN

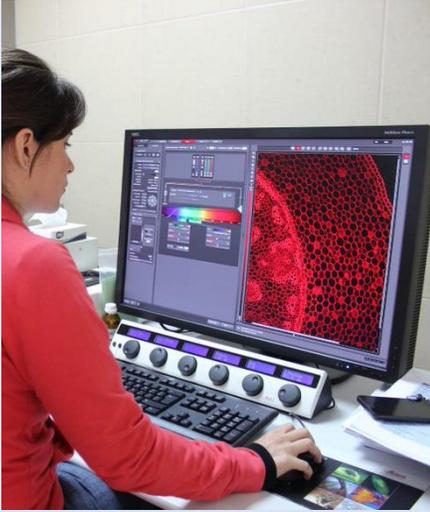
La Facultad de Ingeniería aspira ser reconocida a nivel nacional e internacional, como un centro de estudios de excelencia en el desarrollo de la docencia de pregrado y postgrado, de la investigación, desarrollo e innovación, con una sólida vinculación con el medio externo y que opera bajo estándares de calidad ampliamente aceptados.

Contará con académicos de excelencia, sujetos a un permanente proceso de perfeccionamiento, quienes desarrollarán investigación, transferencia tecnológicas e innovación en áreas de interés regional.

Aportará al desarrollo de la región y el país, a través de la formación de profesionales con capacidad para resolver problemáticas complejas y de alto impacto cautelando el desarrollo sustentable y sostenible de la región.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	60%	2026	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de instrumento para medir desempeño de funciones	VRE-DPAC	5 años	0%
Puesta en marcha de programa de capacitación por competencias	VRE-DPAC	1 año	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
38%	80%	2030	Anual	Decano – secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollo de un programa de perfeccionamiento en docencia por unidades (diplomado, magister)	Decano - secretarios de docencia	6 meses	0
Conformar un cuerpo académico certificado en metodologías de Enseñanza Activa con foco en innovación docentes. (ING2030 - A4.1 – A4.5)	Decano - secretarios de docencia	4 años	0%
Instaurar una cultura académica de agentes de cambio. (ING2030 – A6.1 – A6.2)	Decano - secretarios de docencia	4 años	0%
Transitar a Facultades de Ingenierías más inclusivas y Diversas. (ING2030 – A7.1 – A7.2)	Decano - secretarios de docencia	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
65%	77%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD) – secretario investigación (SIAT)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Actualización de programa de perfeccionamiento disciplinar de la facultad	Decano - secretarios de docencia	6 meses	0%
Converger las Facultades de Ingeniería a Unidades Complejas. (ING2030 – A3.1 – A3.4)	Decano - secretarios de docencia	9 años	0%
Conformar un cuerpo académico con experticia en el desarrollo de I+D+i+e en el aula. (ING2030 - A5.1 – A5.3)	Decano - secretarios de docencia	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.3: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global de la Facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	S.I.	2030	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos de la Facultad a corto plazo.	Decano	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos de la Facultad a mediano plazo.	Decano	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos de la Facultad a largo plazo.	Decano	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	Abril-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.12: Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
73%	86%	2026	Anual	Decano - secretario Docente (SD) – secretario vinculación (SV)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realización de un programa de difusión de las carreras. (Ferias, WEB, redes sociales)	Secretarios vinculación	4 años	0
Desarrollo de programa de visitas a colegios de la región con charlas técnicas. Cada departamento compromete al menos 2 charlas por año.	Secretarios vinculación	4 años	0
Intervenir tempranamente en I+D en la Educación Escolar con perspectiva de género. (ING2030 – A12.1 – A12.3)	Secretarios vinculación y vinculación	4 años	0

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Decano – secretario docente (SD) – secretario investigación
67% (Post)	100%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Rediseñar carreras de pregrado. Incluye revisión de planes rediseñados de ingenierías civiles, programación de procesos de autoevaluación y rediseño de ingenierías de base tecnológica. (ING 2030 - A19.1)	Secretaria docencia, jefes de carrera	2 años	0
Autoevaluación de ingenierías civiles, 2023, 2024	Secretaria Docencia, jefes de carrera	3 años	0
Autoevaluación de ingenierías de base tecnológica, 2025	Secretaria Docencia, jefes de carrera	4 años	0
Fortalecer modelos pedagógicos en programas de postgrado. (ING2030 - A23.1)	Secretaria docencia, directores de programa	2 años	0%
Actualización de programas de postgrado. Rediseño de magísteres, rediseño de doctorados. (ING2030 - A22.1)	Directores programas	3 años	15%
Autoevaluación de magísteres. 2024 – 2026.	Directores programas	5 años	0%
Autoevaluación de doctorados. 2023 – 2026.	Directores programas	2 años	0%
Elaborar un Plan para la acreditación Internacional, de los programas de pre y postgrado. (ING2030 – A20.1 – A20.3)	Director programa, jefe de carrera	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6,9% (8 S)	25%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD) – secretario vinculación (SV)
6,9% (10 S)	30%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar acompañamiento a cursos de proyectos relacionados con empresas locales. (ING2030 - A19.3)	Secretaria Docencia	3 año	0%
Armonización de marco regulatorio de capstone project multidisciplinarios e interinstitucionales. (ING2030 – A25.4)	Secretaria docencia	1 año	0%
Rediseñar carreras de pregrado. Incluye revisión de planes rediseñados de ingenierías civiles, programación de procesos de autoevaluación y rediseño de ingenierías de base tecnológica. (ING 2030 - A19.1)	Secretaria docencia, jefes de carrera	2 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
20,7% (4 S)	35,0%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD) – secretario investigación (SIAT)
42,7% (8 S)	55,0%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fortalecer modelos pedagógicos en programas de postgrado. (ING2030 - A23.1)	Secretaria docencia, directores de programa	2 años	0%
Actualización de programas de postgrado. Rediseño de magísteres, rediseño de doctorados. (ING2030 - A22.1)	Directores programas	3 años	15%
Autoevaluación de magísteres. 2024 – 2026.	Directores programas	5 años	0%
Autoevaluación de doctorados. 2023 – 2026.	Directores programas	2 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la Facultad				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
78,7%	85%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Reforzar la nivelación de los y las estudiantes de primer y segundo año de las carreras de las facultades de Ingeniería. (ING2030 A.21.1 – A21.3)	Secretaria Docencia	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.17: Nivel de satisfacción de estudiantes con proceso formativo.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	70%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)
0% (Post)	80%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación y puesta en marcha laboratorios. (ING2030 - A19.2)	Decano - secretaría Docente	3 años	20%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10, 12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
19,3 (8 S)	11	2030	Anual	Decano - secretario docente (SD)
18,6 (10 S)	13	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Reforzar la nivelación de los y las estudiantes de primer y segundo año de las carreras de las facultades de Ingeniería. (ING2030 A.21.1 – A21.3)	Secretaria Docencia	4 años	50%
Revisar (actualización) de planes de Estudio rediseñados, de las carreras de pregrado en ambas universidades. (ING 2030 - A19.1 – A19.3)	Secretaria docencia, jefes de carrera	3 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4,6 (4 S)	5	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)
9,7 (8 S)	9	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Actualización de programas de postgrado. Rediseño de magísteres, rediseño de doctorados. (ING2030 - A22.1)	Directores programas	3 años	15%
Autoevaluación de magísteres. 2024 – 2026.	Directores programas	5 años	0%
Autoevaluación de doctorados. 2023 – 2026.	Directores programas	2 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87%	88%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Reforzar la nivelación de los y las estudiantes de primer y segundo año de las carreras de las facultades de Ingeniería. (ING2030 A.21.1 – A21.3)	Secretaria Docencia	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.22: Nivel de satisfacción del estudiante intervenido de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	85%	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación y puesta en marcha laboratorios. (ING2030 - A19.2)	Decano - secretaria Docente	3 años	20%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

Indicador I.23: Número de programas de carreras técnicas articulados con carreras profesionales.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	4	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Revisar (actualización) de planes de Estudio rediseñados, de las carreras de pregrado en ambas universidades. (ING 2030 - A19.1 – A19.3)	Secretaria docencia, jefes de carrera	3 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.24: Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Revisar (actualización) de planes de Estudio rediseñados, de las carreras de pregrado en ambas universidades. (ING 2030 - A19.1)	Secretaria docencia, jefes de carrera	3 años	0%
Articular los programas de pre y postgrados de las facultades de Ingeniería. (ING 2030 – A22.1)	Secretaria docencia, jefes de carrera	3 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.25: Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Decano – secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Articular los programas de pre y postgrados de las facultades de Ingeniería. (ING 2030 – A22.1)	Secretaria docencia, directores programas	3 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) de la facultad. (Se cambió índice a citas)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5,8	6	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar las capacidades de nodo tecnológico de las Facultades, para la vinculación de las unidades académicas y servicios del consorcio, con las necesidades de la industria. (ING2030 – A8.1 – A.8.9)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
77%	85%	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fortalecer las relaciones con la Industria con foco a I+D+i. (ING2030 – A9.1 – A9.3)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales.
(publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
78	130	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Consolidar la vinculación del consorcio con los organismos públicos y privados asociados al ecosistema de I+D+i. (ING2030 – A10.1 – A10.8)	Secretarios investigación	4 años	50%
Crear iniciativas de vinculación que permitan articular las capacidades institucionales en I+D+i+e con los desafíos de las PYMES de la Región. (ING2030 – A11.1 – A11.3)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar las capacidades de nodo tecnológico de las Facultades, para la vinculación de las unidades académicas y servicios del consorcio, con las necesidades de la industria. (ING2030 – A8.1 – A.8.9)	Secretarios investigación	4 años	50%
Crear iniciativas de vinculación que permitan articular las capacidades institucionales en I+D+i+e con los desafíos de las PYMES de la Región. (ING2030 – A11.1 – A11.3)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	12	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Conformar un cuerpo académico con experticia en el desarrollo de I+D+i+e en el aula. (ING2030 – A5.1 – A5.3)	Secretarios investigación	4 años	50%
Generar las capacidades de nodo tecnológico de las Facultades, para la vinculación de las unidades académicas y servicios del consorcio, con las necesidades de la industria. (ING2030 – A8.1 - A.8.9)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	24	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar las capacidades de nodo tecnológico de las Facultades, para la vinculación de las unidades académicas y servicios del consorcio, con las necesidades de la industria. (ING2030 – A8.1 - A.8.9)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	9	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar las capacidades de nodo tecnológico de las Facultades, para la vinculación de las unidades académicas y servicios del consorcio, con las necesidades de la industria. (ING2030 – A8.1 - A.8.9)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5	10	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fortalecer la transferencia tecnológica, de resultados de la investigación de las Facultades de Ingeniería. (ING2030 – A14.1 – A14.3)	Secretarios Investigación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.34 Número de licencias acumuladas de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	4	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la Formación de Emprendimientos tecnológicos por estudiantes de las Facultades de Ingeniería. (ING2030 - A15.1 – A15.4)	Secretarios Investigación	4 años	0%
Promover la Formación de Emprendimientos tecnológicos por parte de Equipo de Investigación de las Facultades de Ingeniería. (ING2030 - A16.1 – A16.4)	Secretarios Investigación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.35 Número de patentes solicitadas de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	9	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la Formación de Emprendimientos tecnológicos por estudiantes de las Facultades de Ingeniería. (ING2030 - A15.1 – A15.4)	Secretarios Investigación	4 años	0%
Promover la Formación de Emprendimientos tecnológicos por parte de Equipo de Investigación de las Facultades de Ingeniería. (ING2030 - A16.1 – A16.4)	Secretarios Investigación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI), secretaria vinculación

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Movilidad académica de investigación y/o desarrollo de proyectos con universidades o centros de investigación internacional. (ING2030 – A18.1 – A18.5)	Secretarios Vinculación e investigación	4 años	0

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Decano - secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Movilidad académica de investigación y/o desarrollo de proyectos con universidades o centros de investigación internacional. (ING2030 – A.18.1 – A18.5)	Secretaría Vinculación, sec. Investigación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCN)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catalizar y potenciar desde las Facultades de Ingeniería, el diseño e implementación de Minors y/o Cursos que promuevan la movilidad estudiantil entre Universidades del Consorcio. (ING2030 – A25.1 – A25.4)	Secretarios Vinculación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	5	2030	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCN)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Consolidar la articulación y el trabajo conjunto, de las Direcciones de Innovación UA-UCN y HEUMA en Gestión de I+D. (ING2030 – A13.1)	Decanatura, secretario vinculación	1 año	0%
Fortalecer la transferencia tecnológica, de resultados de la investigación de las Facultades de Ingeniería. (ING2030 – A14.1 – A14.3)	Secretarios Investigación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
30%	50%	2030	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCM), secretario investigación

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Intervenir tempranamente en I+D en la Educación Escolar con perspectiva de género. (ING2030 – A12.1 – A12.3)	Secretarios vinculación	4 años	0
Fortalecer las relaciones con la Industria con foco a I+D+i. (ING2030 – A9.1 – A9.3)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos de facultades. (anual)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
350	400	2030	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCM), secretario investigación

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fortalecer las relaciones con la Industria con foco a I+D+i. (ING2030 – A9.1 – A9.3)	Secretarios investigación	4 años	50%
Consolidar la vinculación del consorcio con los organismos públicos y privados asociados al ecosistema de I+D+i. (ING2030 – A10.1 – A10.8)	Secretarios vinculación	4 años	50%
Crear iniciativas de vinculación que permitan articular las capacidades institucionales en I+D+i+e con los desafíos de las PYMES de la Región. (ING2030 – A11.1 – A11.3)	Secretarios investigación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.42 Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
8	20	2030	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Intercambio de estudiantes con universidades de excelencia y prácticas internacionales en centros de investigación o en empresas extranjeras. (ING2030 – A17.1 – A17.8)	Secretarios Vinculación	4 años	0%
Catalizar y potenciar desde las Facultades de Ingeniería, el diseño e implementación de Minors y/o Cursos que promuevan la movilidad estudiantil entre Universidades del Consorcio. (ING2030 – A25.1 – A25.4)	Secretarios Vinculación	4 años	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	12	2030	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Consolidar la vinculación del consorcio con los organismos públicos y privados asociados al ecosistema de I+D+i. (ING2030 – A10.1 – A10.8)	Secretarios vinculación	4 años	50%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.45 Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI%	50%	2030	Anual	Decano - secretario de vinculación con el medio (SVCN)

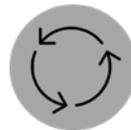
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Consolidar la vinculación del consorcio con los organismos públicos y privados asociados al ecosistema de I+D+i. (ING2030 – A10.1 – A10.8)	Secretarios vinculación	4 años	50%

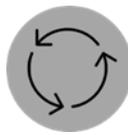
Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Formación de académico en aseguramiento de la calidad	Decano	1 año	80%
Creación de grupos de trabajos y talleres de inducción	Decano	1 año	50%

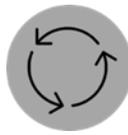
Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
25%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de grupos de trabajos y talleres de inducción	Decano	1 año	50%

Versión:	1	Fecha:	Marzo 2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
40%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de grupos de trabajos y talleres de inducción	Decano	1 año	0%

Versión:	1	Fecha:	Abril 2022
-----------------	---	---------------	------------

